

**Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről  
szóló 2009. évi CXII. törvény alapján a**

**FLOGISTON Gázmérőgyártó, Javító, Hitelesítő és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű  
Társaság**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású,  
valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult  
munkavállalók javadalmazásáról**

**(2023. 08. 01. napi állapot)**

**1. Felügyelőbizottsági tagok**

A Flogiston Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>
Dr. Frankó Ferenc	Felügyelőbizottság elnöke	igen	200 000
Dr. Hegedűs Loretta Mária	Felügyelőbizottság tagja	igen	150 000
Dudinszky Zoltán	Felügyelőbizottság tagja	igen	150 000

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók**

<b>Név</b>	<b>Munkakör</b>	<b>Személyi alapbér (Ft/hó)</b>
Czike Zsigmond	ügyvezető	1 900 000

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap.

A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások.

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

### **3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók**

A Flogiston Kft.-ben cégjegyzési jogosultsággal rendelkező nem vezető besorolású munkavállaló több munkáltató munkaviszonnyal rendelkezik, azonban nem a Társaság az első számú munkáltatója, alapbérét az MVM Mobiliti Kft.-től kapja.

Javadalmazására vonatkozó információk az alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Mobiliti Kft. közzétételének 3. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza:

<https://www.mobiliti.hu/emobilitas/informaciok/cegvezetes>

### **4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök**

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- ügyvezető

Javadalmazására vonatkozó információkat a 2. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- MVM Services Zrt. kijelölt munkavállalói

Javadalmazásukra vonatkozó információk az alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Services Zrt. közzétételének 4. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

<https://mvm.hu/Rolunk/Tagvallalataink/MVMServices>

### **5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**

**Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** Mértéke bruttó 306 000.- Ft/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

Budapest, 2023. augusztus 1.