

**Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről  
szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a**

**FLOGISTON Gázmérőgyártó, Javító, Hitelesítő és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű  
Társaság**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású,  
valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult  
munkavállalók javadalmazásáról**

**(2022.08.01. napi állapot)**

**1. Felügyelőbizottsági tagok**

A Flogiston Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

| <b>Tisztségviselő neve</b> | <b>Betöltött tisztség</b> | <b>Tiszteletdíjat felvesz</b> | <b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b> |
|----------------------------|---------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| Dr. Frankó Ferenc          | Felügyelőbizottság elnöke | igen                          | 200 000                     |
| Dr. Hegedűs Loretta Mária  | Felügyelőbizottság tagja  | igen                          | 150 000                     |
| Dudinszky Zoltán           | Felügyelőbizottság tagja  | igen                          | 150 000                     |

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók**

| <b>Név</b>    | <b>Munkakör</b> | <b>Személyi alapbér (Ft/hó)</b> |
|---------------|-----------------|---------------------------------|
| Juhász László | ügyvezető       | 1 500 000                       |

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap.

A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások.

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

### **3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók**

A Flogiston Kft-ben cégjegyzési jogosultsággal rendelkező nem vezető besorolású munkavállaló több munkáltatós munkaviszonnyal rendelkezik, azonban nem a Társaság az első számú munkáltatója és az alapbérét nem a Társaságtól kapja.

### **4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök**

A társaságban nincsenek bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök.

### **5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**

**Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** Mértéke bruttó 306 000.- Ft/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

Budapest, 2022. augusztus 1.